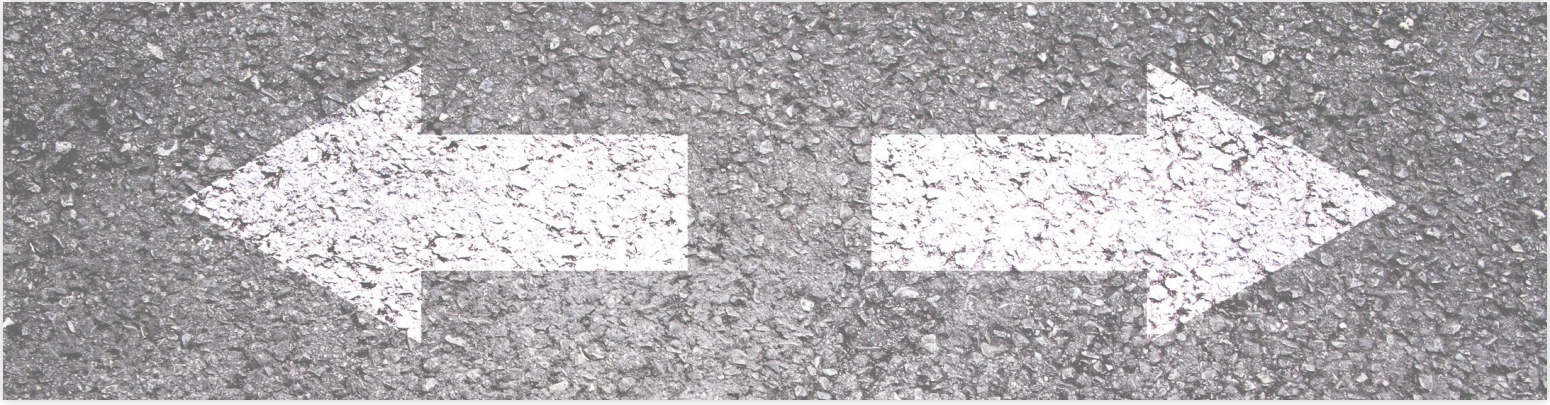
KÜHNL GROUP FBF bed & more ESTELLA BETTWÄSCHE ZUM WOHLFÜHLEN marken outlet Zeil

VERHALTENSKODEX

FÜR ETHISCHES UNTERNEHMENSHANDELN IN DER KÜHNL GRUPPE



EINLEITUNG

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei Ziele unseres Unternehmens, die sich nicht voneinander trennen lassen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt, sind Bestandteile des Wertesystems der KÜHNL GRUPPE.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist dabei selbstverständlich.

Verstöße hiergegen sind nicht nur mit unseren Werten unvereinbar. Sie schaden auch dem Ruf unseres Unternehmens und können darüber hinaus schwere rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Personen, die sich gesetzeswidrig verhalten oder sich gar auf Kosten des Unternehmens bereichern, schaden allen im Unternehmen: den Gesellschaftern, der Unternehmensführung und den Mitarbeitern. Solches Verhalten mindert den wirtschaftlichen Erfolg, die Investitions- und die Wachstumsfähigkeit des Unternehmens und kann letztlich auch Arbeitsplätze gefährden.

Als gemeinsame Leitlinie für unsere Entscheidung und unser Handeln benennt der Verhaltenskodex verbindliche Mindeststandards für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartner und Öffentlichkeit, aber auch für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens. Indem er für rechtliche Risiken sensibilisiert, hilft er Rechtsverstöße zu vermeiden.

Wir alle – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Geschäftsführer, Vorstand und Aufsichtsräte – sind verpflichtet, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten.

Martina Kühnl
Geschäftsführerin

Sven Kühnl-Blind
Geschäftsführer

ANWENDUNGSBEREICH

Der Verhaltenskodex der KÜHNL GRUPPE wurde mit einem einzigen Ziel entwickelt:

Die Grundsätze klar zum Ausdruck zu bringen, nach denen die Gruppe ihr Verhältnis zu Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen Teilhabern pflegt. Sie gelten für uns alle gleichermaßen – sowohl für alle Mitglieder der Geschäftsführung, als auch für alle Mitarbeiter innerhalb der KÜHNL GRUPPE.

Präambel

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der KÜHNL GRUPPE sind an die Regelungen dieses Firmen-Verhaltenskodexes gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen fest, die das unternehmerische Handeln der KÜHNL GRUPPE bestimmen.

Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften im In- und Ausland

Wir werden stets die geltenden internationalen, nationalen und regionalen Gesetze und Vorschriften bei der Führung unserer Geschäfte einhalten.

Verhältnis zu Geschäftspartnern

Die Beziehungen zu unseren Kunden und Lieferanten sowie das Verhältnis zu unseren Wettbewerbern werden von den Grundsätzen der Fairness geprägt sein.

Wir dürfen potenziellen Kunden, Behörden, behördlichen Einrichtungen oder sonstigen Vertretern derartiger Einrichtungen keine Belohnung oder Vorteile anbieten, die im Gegensatz zum geltenden Recht oder zur guten Geschäftssitte stehen.

Unsere Mitarbeiter dürfen keine Zahlungen, Geschenke oder sonstige Vergütung von Dritten annehmen, die dazu führen könnten, dass die objektive Entscheidung als zweifelhaft angesehen werden könnte.

Interessenkonflikte und Integrität

Wir werden jede Situation vermeiden, in der es zu einem Konflikt zwischen privaten Interessen und Interessen der KÜHNL GRUPPE kommen könnte. Dies gilt vor allem im Hinblick auf finanzielle Interessen, Tätigkeiten außerhalb der KÜHNL GRUPPE, Familienbeziehungen sowie für die Annahme von Geschenken und Einladungen bzw. für das Verteilen von Geschenken und die Aussprache von Einladungen.

Vertraulicher Umgang mit Informationen

Wir werden keine vertraulichen Informationen über den Konzern oder seine Geschäftstätigkeiten preisgeben.

Nur autorisierte Mitarbeiter dürfen Fragen der Presse oder anderer Institutionen beantworten. Hierbei werden sie die Grundsätze der Offenheit, der Ehrlichkeit und des Verantwortungsbewusstseins anwenden.
Alle offen gelegten Informationen werden richtig und vollständig sein und im Einklang mit den allgemein anerkannten Bilanzierungsgrundsätzen stehen.

Geschäftsunterlagen

Wir werden alle notwendigen Geschäftsunterlagen führen und aufbewahren. Alle finanziellen Transaktionen der KÜHNL GRUPPE müssen in Übereinstimmung mit den allgemein gültigen Grundsätzen der Buchführung dokumentiert werden. Dabei müssen sämtliche Buchungen mit einer klaren, eindeutigen, nicht irreführenden Bezeichnung über den Inhalt der Transaktion versehen sein.

Persönlichkeitsschutz

Wir achten die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen, unabhängig von seiner Herkunft, Nationalität, Kultur, Religion oder seines Geschlechts.

Menschenrechte

Die KÜHNL GRUPPE respektiert die international geltenden Menschenrechte. Wir sichern zu, sie zu unterstützen, insofern wir Einfluss nehmen können und uns in keiner Form an Menschenrechtsverletzung beteiligen.

Chancengleichheit und Diskriminierungsschutz

Wir verpflichten uns, allen Beschäftigten Chancengleichheit zu gewähren und sie fair zu behandeln. Wir werden keine Art von Diskriminierung oder Belästigung dulden.

Kein Mitarbeiter oder Bewerber wird aufgrund seines Geschlechts, Familienstandes, seiner Rasse, Nationalität, seines Alters, seiner Religion oder sexuellen Orientierung benachteiligt.

Jeder Mitarbeiter hat ein Recht darauf, gegen Benachteiligung und Belästigung geschützt zu werden. Bei Konflikten sind der Vorgesetzte und die Personalabteilung einzuschalten.

Arbeitskraft

Es wird keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit innerhalb der KÜHNL GRUPPE toleriert. Das Mindestalter für eine Beschäftigung innerhalb der Gruppe wird durch die Beendigung der Schulpflicht bestimmt.

Gesundheit und Sicherheit

Wir werden uns für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld einsetzen. Sicherheit wird bei unseren unternehmerischen Entscheidungen oberste Priorität genießen. Sämtliche Mitarbeiter haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

Mobbing

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte und Kollegen. Mobbing ist verboten. Dazu zählen insbesondere alle Verhaltensweisen, die bezwecken oder bewirken, dass die Würde der betroffenen Person verletzt oder ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.

Wir sind alle verpflichtet, die persönliche Würde und Sphäre anderer Mitarbeiter zu achten. Belästigungen und jede Form unerwünschter körperlicher Kontakte sind verboten.

Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht

Die Einhaltung aller lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Vorschriften ist im gesamten Unternehmen eine Selbstverständlichkeit.

Umweltschutz

Wir werden bei unseren Geschäftstätigkeiten auf Umweltverträglichkeit achten und uns dafür einsetzen.

Erhaltung des Firmeneigentums

Wir werden die Vermögensgegenstände des Konzerns ordnungsgemäß und umsichtig behandeln und jede Art von Verschwendung oder Missbrauch vermeiden. Wir werden sie nur für Zwecke einsetzen, die in einem unmittelbaren Bezug zur Geschäftstätigkeit des Konzerns stehen.

VERANTWORTLICHKEIT DER MANGAGER UND MITARBEITER

Die Geschäftsführer und Teamleiter der KÜHNL GRUPPE sind dafür verantwortlich, ihren Mitarbeitern innerhalb ihrer Organisation den Inhalt und den Sinn dieses Dokumentes vorzuleben und zu vermitteln. Sie sind verpflichtet, die Mitarbeiter dazu anzuhalten, sich entsprechend diesen Grundsätzen zu verhalten. Eine explizite oder implizite Billigung von fragwürdigen Aktionen wird nicht toleriert.

Berichte über die Verletzung, der in diesem Kodex formulierten Verhaltensregeln können anonym und vertraulich an die Geschäftsleitung gerichtet werden. Personen, die Verstöße in gutem Glauben melden, haben daraus keinerlei Nachteile zu erwarten.

Dieser Verhaltenskodex tritt unverzüglich und unbefristet in Kraft. Eine Nichtzustimmung zu den Vorschriften kann disziplinäre Folgen nach sich ziehen.

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung der KÜHNL GROUP GmbH & Co. KG beschlossen und kann nur von der Geschäftsleitung aufgehoben oder geändert werden.

BEZIEHUNG

VERTRAUEN

SOZIALE VERANTWORTUNG

AUFRICHTIGKEIT

INTEGRITÄT

VERPFLICHTUNG

TRANSPARENZ

SOZIALE WERTE

ZUVERLÄSSIGKEIT

KÜHNL GROUP GmbH & Co. KG
Josef-Kühnl-Weg 1–5
D-91413 Neustadt a.d.Aisch

www.kuehnl-group.com